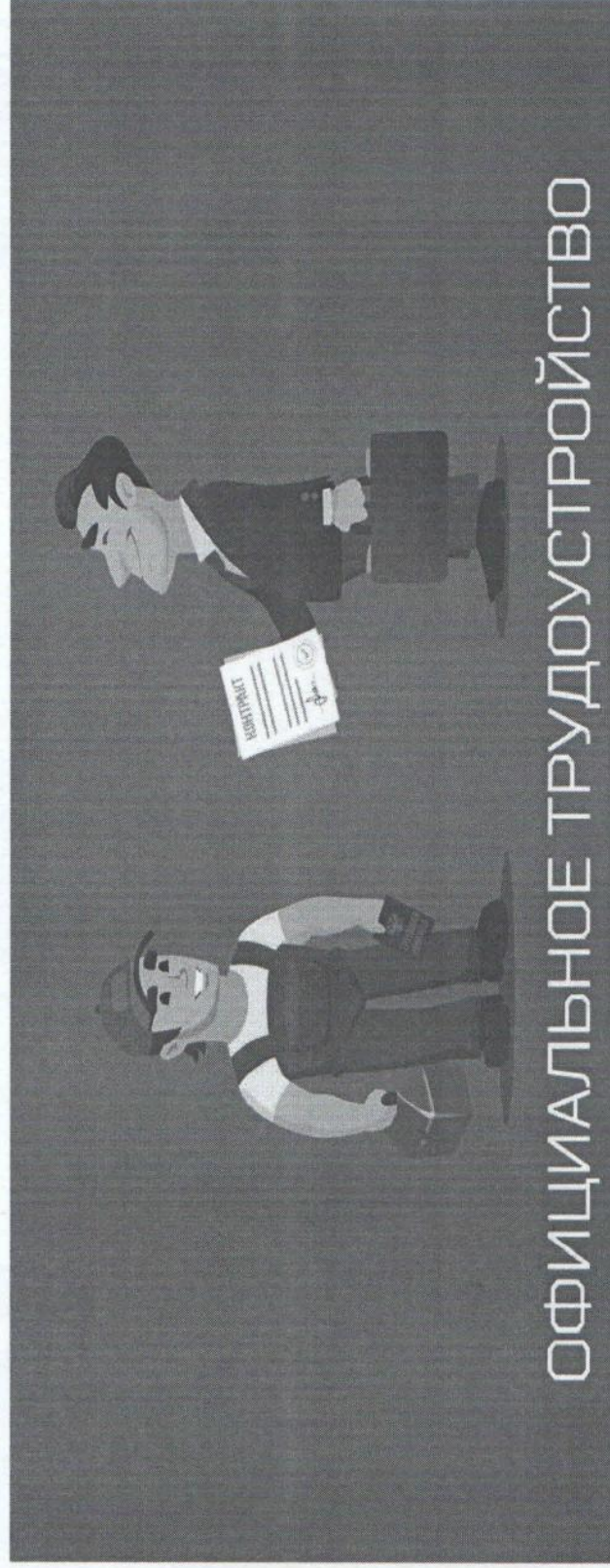
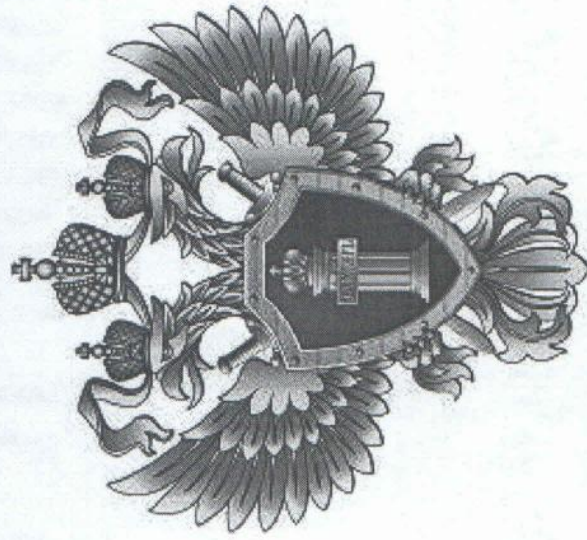


ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ!



СКАЖИ "НЕТ"

ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТЕ



- | | |
|--|--|
| ☒ право на получение достойной пенсии | ☒ самоуправство работодателя |
| ☒ обеспечение безопасных условий труда | ☒ минимальный размер трудовой пенсии |
| ☒ оплата больничного листа, декретного отпуска | ☒ безнаказанность работодателя при потере здоровья |
| ☒ оплата трудового отпуска | ☒ отсутствие стабильной заработной платы |
| ☒ юридическая защита трудовых отношений | ☒ отдых зависит от желания работодателя |
| ☒ возможность получения кредита | ☒ безразличие к здоровью работника |

Каждый работник имеет право получать за свой труд официальные доходы

Заинская городская прокуратура
и Исполнительный комитет
Заинского муниципального района
разъясняют



СКАЖИ НЕТ!

зарплате в КОНВЕРТЕ

ник имеет право

временную и в полном
плату заработной платы
твотствии со своей
цией, сложностью труда,
теством и качеством
юленной работы
удового кодекса РФ).

годатель обязан

вать в полном размере
входящуюся работникам
работную плату
удового кодекса РФ).

пата «в конверте»,
оря «серая» зарплата
го незаконно!



рплата - это та часть
которая не прописана в
договоре и с которой
ль не платит налоги.
т составлять большую
зарплаты работника.

Соглашаясь на зарплату

«в конверте», или «серую»
зарплату, вы рискуете:

- получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником;
- не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении, налоговые вычеты;
- получить оплату больничного, исходя из «белой» части заработной платы;
- почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- не получить необходимый вам кредит в банке;
- получить отказ в выдаче визы;
- получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности.



Зарплату в конверте получают, вот и несут такие самозанятые.



Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

Скажи Нет!

Неформальная занятость - минусы для работника:

Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.

Не предусмотренные договором обязанности.

Не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.

Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченный лист временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).

Увольнение без объяснения причин и выплат.

Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о среднем заработке).

Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

Я ВЫБИРАЮ БЕЛУЮ ЗАРПЛАТУ

А ЗНАЧИТ

СТАБИЛЬНОСТЬ И УВЕРЕ В ЗАВТРАШНЕМ ДН



Каждый имеет право получать за официальной выплатой зарплату по телефону гор

8(855558) 3



Руководителю
Государственной инспекции труда
в Республике Татарстан

От _____
(ФИО)

Проживающего: _____

(почтовый адрес, индекс)

Телефон: _____

Наименование работодателя: _____

(полное наименование организации/ Индивидуального
предпринимателя)

Юридический адрес работодателя: _____

Фактический адрес работодателя: _____

ИНН работодателя: _____

ФИО руководителя, должность: _____

Телефон работодателя: _____

(указать все известные телефоны: приемная, кадры, бухгалтер)

Заявление

(изложить суть проблемы)

К Заявлению прилагаю:

1. Согласие на обработку персональных данных.
2. Дополнительные сведения о соблюдении/нарушении моих трудовых прав
3. _____
4. _____

«___» _____ 202__ г.

Заявление принял

(ФИО должн. лица)

(подпись)

**ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**УПРАВЛЕНИЕ ПО НАДЗОРУ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ
ТАТАРСТАН**

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПАМЯТКА

ТРУДОВОЙ ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР?

г. Казань
2020

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

**УПРАВЛЕНИЕ ПО НАДЗОРУ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ
ТАТАРСТАН**

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПАМЯТКА

**ПОСЛЕДСТВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ
«СЕРОЙ» ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**г. Казань
2020**